

# Privatlivspolitik i forbindelse med rekrutteringsproces hos Vognmand John Jørgensen

Senest opdateret januar 2024

Vognmand John Jørgensen har udarbejdet denne information om persondataskyttelse med henblik på at sikre overholdelse af gældende persondatalovgivning, herunder EU's generelle forordning om databeskyttelse (herefter kaldet "GDPR") og databeskyttelsesloven.

Du kan heri læse mere om, hvordan vi behandler personoplysninger, når du sender en ansøgning til os – uopfordret eller til en opslået stilling.

Derudover henviser vi til vores [cookiepolitik](#), der gælder for indsamling af personoplysninger i forbindelse med benyttelse af vores hjemmeside [www.johnjoergensen.dk](http://www.johnjoergensen.dk)

## Dataansvarlig og kontaktinformation

Vognmand John Jørgensen  
Lundevej 10  
4652 Hårlev  
CVR: 27 26 75 13  
Tlf.: 56 28 64 35  
E-mail: [firma@johnjoergensen.dk](mailto:firma@johnjoergensen.dk)

Hvis du har spørgsmål til behandlingen af dine personoplysninger, kan du kontakte vores interne persondataansvarlige:

Bonnie Jørgensen  
[bonnie@johnjoergensen.dk](mailto:bonnie@johnjoergensen.dk)

## Om ansøgningsprocessen

Når vi modtager din ansøgning, får du en bekræftelse på, at vi har modtaget den. Når vi gennemgår ansøgningerne, udvælger vi, hvem vi indkalder til samtale. Dette valg baseres på kvalifikationer i forhold til stillingen eller stillingerne. Indkaldelsen til samtale sker via e-mail eller telefon.

Hvis du har sendt en uopfordret ansøgning, får du besked om, hvorvidt vi har en aktuell, relevant stilling – evt. indenfor nær fremtid – hvor din ansøgning kan indgå. Vi gemmer ansøgningen i op til 6 måneder, hvorefter den slettes.

De ansøgere, der har været til samtale, får svar enten pr. e-mail eller telefonisk. Når vi har besat stillingen, sender vi et skriftligt afslag til alle de afviste ansøgere. Selvom du har fået afslag, gemmer vi fortsat din ansøgning i op til 6 måneder, så vi kan kontakte dig, hvis vi i mellemtiden slår en ny relevant stilling op.

Hvis du bliver ansat hos os, vil de oplysninger, som vi har modtaget og behandlet i forbindelse med rekrutteringsprocessen, i relevant omfang blive opbevaret på personalesagen i henhold til vores retningslinjer herfor. Du orienteres i så fald om vores politik om behandling af personoplysninger om medarbejdere hos Vognmand John Jørgensen.

## **Formål, kategorier af personoplysninger, hvor dine oplysninger stammer fra og retsgrundlag for behandling af dine personoplysninger i ansøgningsprocessen**

### Oplysninger i din ansøgning

Som led i rekrutteringsprocessen modtager og behandler vi de oplysninger, du har oplyst i din ansøgning, dit CV og eventuelle bilag.

Det kan være, at vi beder dig om selv at sende os nogle flere oplysninger. Der kan være tale om oplysninger fra tidligere ansættelsessteder, herunder oplysninger relateret til arbejdsopgaver, kompetencer og lønsedler, samt oplysninger om personlig fremtræden og samarbejdsevner, samt andre oplysninger om dig, i det omfang vi skønner, disse oplysninger er relevante for at vurdere din ansøgning.

Retsgrundlaget for at behandle ovennævnte personoplysninger er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f, idet vi forfølger den legitime interesse i, at behandlingen af oplysningerne er nødvendige for, at vi kan vurdere din person og dine kompetencer i forhold til stillingens indhold. Dette gælder også i de situationer, hvor de relevante personoplysninger om dig er offentligt tilgængelige.

### Særlige kategorier af oplysninger (følsomme oplysninger)

Bortset fra hvad der måtte være omfattet af ovenstående, indhenter vi ikke følsomme personoplysninger (herunder helbredsoplysninger) uden dit udtrykkelige samtykke.

### Referencer

Hvis vi gerne vil indhente referencer hos din nuværende eller tidligere arbejdsgiver. De oplysninger, vi i denne forbindelse kan indhente, vil, medmindre vi konkret oplyser dig om andet, inkludere følgende kategorier: Oplysninger om virke ved tidligere arbejdspladser, herunder oplysninger relateret til arbejdsopgaver, kompetencer og performance, personlig fremtræden og samarbejdsevner, samt baggrunden for, at du ikke længere er eller ikke længere ønsker at være tilknyttet den pågældende arbejdsgiver.

Retsgrundlaget er vores berettigede interesse i indhente alle relevante oplysninger om dig, inden vi ansætter dig i vores virksomhed. Retsgrundlaget er dermed databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f.

### Samtaler

I rekrutteringsprocessen gennemfører vi samtaler, hvor fokus er på både dine faglige og personlige kompetencer, jobbets udfordringer samt Vognmand John Jørgensen som arbejdsplads.

Vi kan notere nogle af de oplysninger, som kommer frem under en samtale. Det er kun de oplysninger, der er relevante, som vi benytter ved vurderingen af, om du skal tilbydes en stilling.

Retsgrundlaget for at behandle ovennævnte personoplysninger er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f, idet vi forfølger den legitime interesse, at behandlingen af oplysningerne er nødvendige for, at vi kan vurdere din person og dine kompetencer i forhold til stillingens indhold.

### Modtagere af personoplysninger

I tilfælde af, at vi benytter eksterne virksomheder i forbindelse med rekrutteringsprocessen – herunder rekrutteringsfirmaer, udbydere af personlighedstests etc. – vil dette fremgå af jobopslaget.

Herudover deler vi ikke dine personoplysninger med andre parter end vores databehandlere.

#### Opbevaring af personoplysninger

Vi opbevarer oplysninger om jobansøgere i it-systemer, som hostes indenfor EU/EØS. Samarbejdet med leverandørerne er omfattet af skriftlige databehandleraftaler. Vi kontrollerer, at vores databehandlere har tilstrækkelig it-sikkerhed.

Personoplysninger, der indsamles som led i rekrutteringsprocessen, vil blive behandlet med den nødvendige sikkerhed og fortrolighed i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens artikel 32, og oplysningerne vil alene være tilgængelige for et begrænset antal medarbejdere, for hvem adgangen til personoplysningerne er nødvendig og relevant.

#### Periode for opbevaring af personoplysninger

Vi opbevarer personoplysninger indtil vi har vurderet din ansøgning, og såfremt der er tale om et konkret stillingsopslag, indtil vi har gennemført og afsluttet rekrutteringsprocessen, dog maksimalt en periode på 6 måneder. Hvis du ansættes, vil din ansøgning blive opbevaret i løbet af dit ansættelsesforhold i henhold til særskilt privatlivspolitik til medarbejdere.

Hvis du får afslag på din ansøgning, vil vi alligevel gemme din ansøgning i op til 6 måneder i det tilfælde, at vi gerne vil tage kontakt til dig i forbindelse med, at vi opslår en ny stilling.

#### Dine rettigheder

Du har efter databeskyttelsesforordningen en række rettigheder i forhold til vores behandling af personoplysninger om dig. Hvis du vil gøre brug af dine rettigheder, skal du kontakte os.

Du har ret til at

- anmode om at få indsigt i, hvilke oplysninger om dig, vi har indsamlet og brugt i vores behandling af din ansøgning,
- anmode om, at vi berigtiger de personoplysninger, vi behandler om dig,
- anmode om, at vi sletter de personoplysninger, vi behandler om dig,
- anmode om, at vi begrænser vores behandling af dine personoplysninger,
- gøre indsigelse mod vores behandling af dine personoplysninger
- anmode om dataportabilitet i det omfang, dette måtte blive aktuelt

Bemærk at der kan være forhold, der gør, at vi ikke skal efterleve din henvendelse. Du kan læse mere om databeskyttelseslovgivningen og dine rettigheder på Datatilsynets hjemmeside [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

Du har ret til at klage til os over behandlingen af dine personoplysninger, og hvis du ikke er enig i vores håndtering af sagen, kan du klage over os til Datatilsynet. Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).